



Artikel 1. Definities

1.1 Inspired-Group B.V. - vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder nummer 3430254 en werkend onder de handsnamen Inspired-Search en Inspired-Professionals verder in dit document genoemd als Inspired-Group.

1.2 Opdrachtgever - de (rechts)persoon c.q. de rechtsgeldige vertegenwoordiger van deze (rechts)persoon, die aan Inspired-Group de opdracht geeft om een Kandidaat te werven en te selecteren voor al dan niet specifieke vacatures of interim opdrachten.

1.3 Kandidaat - iedere natuurlijke persoon die door Inspired-Group wordt geworven en geselecteerd om een vacature (permanent of interim) te vervullen bij een (potentiële) Opdrachtgever.

1.4 Interim Manager - iedere natuurlijk- of rechtspersoon die door Inspired-Group wordt geworven en geselecteerd om tijdelijk een opdracht te vervullen bij een (potentiële) Opdrachtgever.

1.5 Overeenkomst Inspired-Search - de schriftelijke overeenkomst, opgesteld door Inspired-Group, waarin de gemaakte afspraken met de Opdrachtgever omtrent de werving en selectie van een Kandidaat/Kandidaten voor al dan niet specifieke vacatures zijn opgenomen.

1.6 Overeenkomst Inspired-Professional - de schriftelijke overeenkomst, opgesteld door Inspired-Group, waarin de gemaakte afspraken met de Opdrachtgever omtrent de inzet van een Interim Manager zijn opgenomen.

1.7 Opdracht - het verzoek van de Opdrachtgever aan Inspired-Group om voor specifieke vacature(s) Kandidaten te werven en te selecteren.

1.8 Jaarinkomen – het eerste bruto jaarsalaris, op basis van full time / 40 uur per week, inclusief vakantiegeld, (eventueel) dertiende maand en (eventueel) bonus, dat tussen Opdrachtgever en Kandidaat wordt overeengekomen na succesvolle plaatsing. Indien er sprake is van een andere contractuele relatie dan een arbeidsovereenkomst tussen Kandidaat en Opdrachtgever, dan dient onder Jaarinkomen te worden verstaan het vooraf geschatte bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld en (eventueel) dertiende maand van de Kandidaat.

1.9 Tarief – het bedrag per periode (dag / uur) voor de inspanning dat de Opdrachtgever aan Inspired-Group zal voldoen, zoals opgenomen in de Overeenkomst Inspired-Professional.

1.10 Honorarium – het door Inspired-Group met Opdrachtgever overeengekomen honorarium, zijnde een percentage van het Jaarinkomen, zoals opgenomen in de Overeenkomst Inspired-Search.

BEYOND THE MATCH IN SUPPLY CHAIN



1.11 Persoonsgegevens - door Kandidaten te verstrekken gegevens die tot zijn of haar persoon herleidbaar zijn, waaronder naam, adres, woonplaats en e-mailadres.

1.12 Overmacht - elke, van de wil van Inspired-Group onafhankelijke omstandigheid, waardoor het nakomen van verplichtingen door Inspired-Group jegens Opdrachtgever of Kandidaat geheel of gedeeltelijk wordt verhinderd of waardoor de nakoming van verplichtingen in redelijkheid niet van Inspired-Group kan worden verlangd.

1.13 Algemene Voorwaarden – onderhavige algemene voorwaarden

Artikel 2. Toepasselijkheid

2.1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op de rechtsverhouding tussen Inspired-Group en Opdrachtgever.

2.2. De toepasselijkheid van eventuele algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

Artikel 3A. Doel en uitvoering van de Overeenkomst Inspired-Search

3A.1 Doel van Inspired-Search is het werven en selecteren van Kandidaten voor specifieke vacatures bij Opdrachtgevers. Inspired-Search richt zich hierbij met name, maar niet exclusief, op hogere management- en middenkaderfuncties binnen de supply chain, productie, inkoop en de logistieke sector. Inspired-Search onderhoudt een database van geschikte Kandidaten voor deze sectoren en beschikt over een uitgebreid netwerk in deze sectoren.

3A.2 Tenzij anders is overeengekomen werkt Inspired-Search in de werving- en selectieprocedure volgens de volgende methode:

Interviews & Company Scan

Om een volledig beeld te krijgen van de vacature, voert Inspired-Search gesprekken met diverse mensen uit de organisatie van Opdrachtgever over de inhoud van de functie, de cultuur van het bedrijf, de specifieke uitdagingen en de competenties die nodig zijn voor het invullen van de vacature.

Job Description & Candidate Profile

Met de opgedane kennis uit de Interviews en Company Scan, stelt Inspired-Search een gedetailleerd functieprofiel samen.

BEYOND THE MATCH IN SUPPLY CHAIN



Long list

Uit onder andere de database, marktonderzoek en via het netwerk van Inspired-Search wordt een longlist samengesteld van potentiële Kandidaten. Deze Kandidaten wordt gevraagd naar hun mogelijke interesse in de functie.

Short list

Uit de longlist wordt, na het voeren van de eerste gesprekken met Kandidaten, een shortlist samengesteld.

Interview door Inspired-Search

De overgebleven Kandidaten krijgen een inhoudelijk face-to-face of video interview waarin aspecten als competenties, supply chain kennis, ervaring binnen de specifieke industrie, persoonlijke eigenschappen en een mogelijke match met de cultuur van het bedrijf aan bod komen.

Introductie Kandidaten

Uit de shortlist worden een aantal Kandidaten geselecteerd. De lijst met Kandidaten wordt in een persoonlijk gesprek aan de Opdrachtgever gepresenteerd.

Interview door Opdrachtgever

De Opdrachtgever krijgt de gelegenheid om de geselecteerde Kandidaten te interviewen.

Selectie

In gezamenlijk overleg tussen Opdrachtgever en Inspired-Search wordt een Kandidaat geselecteerd, die van de Opdrachtgever een aanbieding ontvangt.

Optie ondersteuning bij interviews

Tussen Opdrachtgever en Inspired-Search kan worden overeengekomen dat Inspired-Search ondersteuning aan de Opdrachtgever biedt bij de interviews met de Kandidaten.

Optie ondersteuning arbeidsvoorwaarden

Tussen Opdrachtgever en Inspired-Search kan worden overeengekomen dat Inspired-Search ondersteuning aan de Opdrachtgever biedt bij het opstellen van een arbeidsovereenkomst en/of de arbeidsvoorwaarden.

3A.3 Inspired-Search zal de Overeenkomst tussen Inspired-Search en Opdrachtgever naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren, een en ander op grond van de op dat moment bekende stand der wetenschap. Inspired-Search kan niet instaan voor het bereiken van enig beoogd resultaat en is geen partij bij een eventuele overeenkomst tussen een Opdrachtgever en een Kandidaat.

Artikel 3B. Doel en uitvoering van de Overeenkomst Inspired-Professional

3B.1 Doel van Inspired-Professional is het werven en selecteren van Kandidaten voor specifieke tijdelijke vacatures bij Opdrachtgevers. Inspired-Professional richt zich hierbij met name, maar niet exclusief, op hogere management- en middenkaderfuncties binnen de supply chain, productie,

BEYOND THE MATCH IN SUPPLY CHAIN



inkoop en de logistieke sector. Inspired-Professional onderhoudt een database van geschikte Kandidaten voor deze sectoren en beschikt over een uitgebreid netwerk in deze sectoren.

3B.2 Tenzij anders is overeengekomen werkt Inspired-Professional in de werving- en selectieprocedure volgens de volgende methode:

Job Description & Candidate Profile

Met de informatie verstrekt door de Opdrachtgever, stelt Inspired-Professional een gedetailleerd functieprofiel samen.

Search list

Uit onder andere de database, marktonderzoek en via het netwerk van Inspired-Professional wordt een longlist samengesteld van potentiële Kandidaten. Deze Kandidaten wordt gevraagd naar hun mogelijke interesse in de functie.

Interview door Inspired-Professional

De overgebleven Kandidaten krijgen een inhoudelijk face-to-face interview waarin aspecten als competenties, supply chain kennis, ervaring binnen de specifieke industrie, persoonlijke eigenschappen en een mogelijke match met de cultuur van het bedrijf aan bod komen.

Introductie Kandidaten

Uit de shortlist worden een aantal Kandidaten geselecteerd. De lijst met Kandidaten worden schriftelijk en eventueel in een persoonlijk gesprek aan de Opdrachtgever gepresenteerd.

Interview door Opdrachtgever

De Opdrachtgever krijgt de gelegenheid om de geselecteerde Kandidaten te interviewen.

Overeenkomst

Inspired-Professional stelt een Interim Overeenkomst op met de Opdrachtgever met daarin o.a. de duur van de Overeenkomst en het dag-/uurtarief exclusief additionele kosten. Inspired-Professional stelt daarnaast een Interim Overeenkomst op met de Kandidaat voor een gelijke periode.

Artikel 4. Verplichtingen van de Opdrachtgever

4.1 De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens waarvan Inspired-Group aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, tijdig beschikbaar zijn.

4.2 Tenzij anders overeengekomen biedt de Opdrachtgever aan Inspired-Group de mogelijkheid om gesprekken te voeren met medewerkers van de Opdrachtgever, zoals omschreven in artikel 3.2 van deze Algemene Voorwaarden. Ook overigens biedt de Opdrachtgever alle mogelijkheden aan Inspired-Group om de overeengekomen werkzaamheden volgens het afgesproken proces uit te voeren.

BEYOND THE MATCH IN SUPPLY CHAIN



4.3 De Opdrachtgever is niet gerechtigd zonder toestemming van Inspired-Group op enigerlei wijze Persoonsgegevens van Kandidaten aan derden door te geven of Kandidaten aan derden voor te stellen. Indien de Opdrachtgever een door Inspired-Group voorgedragen Kandidaat binnen 12 maanden introduceert bij een andere persoon, onderneming of instelling, hetgeen resulteert in een arbeidsovereenkomst met die Kandidaat, dan wel een andere contractuele relatie met de Kandidaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Kandidaat is betrokken, dan zal de Opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van het totale Honorarium aan Inspired-Group, zoals omschreven in artikel 7 van deze Algemene Voorwaarden.

4.4. Indien de Opdrachtgever een door Inspired-Group geïntroduceerde Kandidaat afwijst of niet in de procedure meeneemt of de Kandidaat een aanbod van de Opdrachtgever voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst of andere contractuele relatie op grond waarvan de Kandidaat arbeid voor de Opdrachtgever kan gaan verrichten afwijst, waarna de Opdrachtgever vervolgens binnen 12 maanden na de introductie van de Kandidaat door Inspired-Group alsnog een arbeidsovereenkomst dan wel andere contractuele relatie met de Kandidaat aangaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Kandidaat is betrokken, zal de Opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van het totale Honorarium aan Inspired-Group conform het in artikel 7 van deze Algemene Voorwaarden bepaalde.

4.5 De Overeenkomst Inspired-Search wordt aangegaan op basis van exclusiviteit. De Opdrachtgever dient zich te onthouden van het door derden vervullen van de vacature tenzij anders overeengekomen in de Overeenkomst.

4.6 Indien tijdens de werving- en selectieprocedure Kandidaten via een ander kanaal dan via Inspired-Group worden voorgedragen, worden deze Kandidaten opgenomen in de procedure via Inspired-Group. Opdrachtgever meldt deze Kandidaten bij Inspired-Group. De onderhavige Algemene Voorwaarden zijn ook op deze kandidaten van toepassing, tenzij anders is overeengekomen. Deze bepaling geldt eveneens indien de Kandidaten rechtstreeks via Opdrachtgever worden aangemeld.

4.7 De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat de gegevens omtrent het Jaarinkomen van de Kandidaat daags na succesvolle vervulling van de vacature bekend worden gemaakt bij Inspired-Group, door overlegging van de getekende overeenkomst en arbeidsvoorwaarden.

BEYOND THE MATCH IN SUPPLY CHAIN



Artikel 5. Totstandkoming en wijziging van de Overeenkomst

5.1. Alle aanbiedingen en offertes van Inspired-Group zijn vrijblijvend, tenzij in het aanbod een termijn voor aanvaarding is genoemd. Aanbiedingen of offertes gelden niet automatisch voor toekomstige opdrachten. De prijzen in de genoemde aanbiedingen en offertes zijn exclusief BTW en andere heffingen van overheidswege, tenzij anders aangegeven.

5.2 Een Overeenkomst komt tot stand door ondertekening door Opdrachtgever en Inspired-Group van een door Inspired-Group op te stellen schriftelijke Overeenkomst.

Indien het een opdracht betreft voor één of meerdere specifieke vacatures, wordt in de Overeenkomst tenminste opgenomen:

- de specifieke vacature die vervuld moet worden
- de werkzaamheden die Inspired-Group zal verrichten
- het geschatte Jaarinkomen
- het Honorarium van Inspired-Group
- indien van toepassing: het vooruit te betalen bedrag van het Honorarium
- de toepasselijke Algemene Voorwaarden

Indien het een opdracht betreft voor meerdere, al dan niet specifieke of al dan niet toekomstige vacatures, wordt in de Overeenkomst tenminste opgenomen:

- de werkzaamheden die Inspired-Group zal verrichten
- het soort vacatures die door de Opdrachtgever aan Inspired-Group zullen worden aangeleverd
- het Honorarium van Inspired-Group
- het vooruit te betalen percentage van het Honorarium
- de toepasselijke Algemene Voorwaarden

Indien de Overeenkomst niet is getekend door de Opdrachtgever en de Opdrachtgever bevestigt het ontvangst van de introductie van de Kandidaat dan is de (standaard-) Overeenkomst van toepassing.

5.3 Indien Inspired-Group een Kandidaat zonder formele opdracht bij de Opdrachtgever introduceert en de opdrachtgever nodigt de Kandidaat voor een gesprek of de Kandidaat gaat werkzaamheden uitvoeren voor de Opdrachtgever, dan gaat de Opdrachtgever akkoord met Overeenkomst welke voor- of achteraf wordt opgesteld.

BEYOND THE MATCH IN SUPPLY CHAIN



5.4 Indien vanuit de overeenkomst / opdracht meerdere Kandidaten worden aangenomen door de Opdrachtgever dan is de opdrachtgever een vergelijkbaar honorarium per geplaatste kandidaat verschuldigd tenzij anders overeengekomen.

5.5 Indien tijdens de uitvoering van de Overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering wenselijk of noodzakelijk is om de te verrichten werkzaamheden te wijzigen of aan te vullen, zullen partijen tijdig en in onderling overleg de Overeenkomst dienovereenkomstig aanpassen, met inachtneming van een eventuele wijziging van de termijn en het Honorarium.

Artikel 6. Duur en beëindiging

6.1 Een Overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en eindigt door opzegging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever of door Inspired-Group.

6.2 De Overeenkomst, gesloten ten aanzien van één of meerdere specifieke vacatures, eindigt eveneens op het moment dat tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever een arbeidsovereenkomst tot stand komt dan wel een andere contractuele relatie op grond waarvan de Kandidaat arbeid gaat verrichten voor de Opdrachtgever.

6.3 Opzegging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever dient plaats te vinden met inachtneming van een opzegtermijn van één maand door middel van een schriftelijke bevestiging per post of e-mail.

6.4 Indien de Opdrachtgever de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk opzegt, terwijl de overeengekomen vacature nog niet is vervuld, blijft hij het vooruitbetaalde bedrag van het Honorarium conform artikel 7 van deze Algemene Voorwaarden verschuldigd, tenzij anders overeengekomen;

6.5 Indien en voor zover er een termijn is overeengekomen waarbinnen Inspired-Group haar werkzaamheden op basis van exclusiviteit zal verrichten, eindigt de Overeenkomst niet door het verstrijken van deze termijn. Mocht de vacature binnen deze termijn niet vervuld zijn, dan vervalt voor de Opdrachtgever slechts de in artikel 4.5 opgenomen verplichting zich te onthouden van het door derden vervullen van de vacature. Voor het overige blijft de Overeenkomst onverminderd van kracht.



Artikel 7 Honorarium

7.1 Het Honorarium van Inspired-Group bedraagt een in de Overeenkomst opgenomen percentage van het Jaarinkomen, waarbij onder Jaarinkomen wordt verstaan het eerste bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld, dertiende maand en bonus, dat tussen Opdrachtgever en Kandidaat wordt overeengekomen na succesvolle plaatsing. Indien er sprake is van een andere contractuele relatie dan een arbeidsovereenkomst tussen Kandidaat en Opdrachtgever, dan dient onder Jaarinkomen te worden verstaan het eerste geschatte bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld, dertiende maand en bonus.

7.2 Indien de vacature parttime vervuld gaat worden, wordt het Honorarium berekend op basis van het fulltime Jaarinkomen.

7.3 Tenzij anders overeengekomen wordt het Honorarium als volgt in rekening gebracht bij de Opdrachtgever:

- 1/3e deel van het geschatte Honorarium bij aanvang van de Opdracht aan Inspired-Group
- Het resterende deel van het Honorarium na succesvolle vervulling van de vacature door de door Inspired-Group geïntroduceerde Kandidaat.

Onder succesvolle vervulling van de vacature wordt verstaan het tekenen van een arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en Kandidaat dan wel het aangaan van een andere contractuele relatie op grond waarvan arbeid gaat worden verricht door de Kandidaat bij de Opdrachtgever, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Kandidaat is betrokken.

7.4 Indien de Opdrachtgever om, enigerlei redenen, de opdracht intrekt, is Inspired-Group gerechtigd om een bedrag van maximaal 75% van het honorarium te factureren aan de Opdrachtgever.

8. Betaling/incasso

8.1 Betaling door Opdrachtgever aan Inspired-Group dient zonder aftrek, korting of verrekening, plaats te vinden binnen 14 dagen na factuurdatum. Betaling dient te geschieden in Euro's door middel van storting ten gunste van een door Inspired-Group aan te wijzen bankrekening.

8.2 Indien Opdrachtgever, nadat hij eenmaal is aangemaand te betalen, in gebreke blijft te betalen binnen de gestelde termijn dan is Opdrachtgever van rechtswege, zonder nadere ingebrekestelling, in verzuim. Opdrachtgever is alsdan een rente verschuldigd van 1% per maand, tenzij de wettelijke

BEYOND THE MATCH IN SUPPLY CHAIN



rente hoger is in welk geval de wettelijke rente geldt. De rente over het opeisbaar bedrag zal worden berekend vanaf de dag dat Opdrachtgever in verzuim is tot op de dag van algehele voldoening.

8.3 Indien Inspired-Group genoodzaakt is ter inning van aan haar verschuldigde bedragen (rechtskundige) bijstand in te roepen, zullen alle daarvoor in redelijkheid gemaakte kosten, zowel buitengerechtelijke als gerechtelijke, door Opdrachtgever aan Inspired-Group worden vergoed. Deze kosten bedragen tenminste 25% van het verschuldigde bedrag, vermeerderd met de rente, met een minimum van € 25,- .

9. Opschorting en ontbinding

9.1 Inspired-Group heeft het recht de nakoming van de verplichtingen uit de Overeenkomst op te schorten of de Overeenkomst buitengerechtelijk te ontbinden indien de Opdrachtgever, ondanks ingebrekestelling, waarbij een redelijke termijn voor nakoming is gesteld, toerekenbaar tekort blijft schieten in de nakoming van verplichtingen uit genoemde Overeenkomst.

9.2 Voorts is Inspired-Group bevoegd de Overeenkomst te ontbinden indien zich omstandigheden voordoen die van dien aard zijn dat nakoming van de Overeenkomst onmogelijk is of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevergd dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen die van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de Overeenkomst in redelijkheid niet mag worden verwacht.

9.3 Inspired-Group is bevoegd de nakoming van de verplichtingen voortvloeiende uit de Overeenkomst op te schorten, indien na het sluiten van de Overeenkomst Inspired-Group omstandigheden ter kennis zijn gekomen die goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen. In geval er goede grond te vrezen bestaat dat de Opdrachtgever slechts gedeeltelijk of niet behoorlijk zal nakomen, is de opschorting slechts toegelaten voor zover de tekortkoming haar rechtvaardigt.

9.4 In geval van liquidatie, van (aanvraag van) surseance van betaling of faillissement, van beslaglegging - indien en voor zover het beslag niet binnen 3 maanden is opgeheven – ten laste van de Opdrachtgever, van schuldsanering of een andere omstandigheid waardoor de Opdrachtgever niet langer vrijelijk over zijn vermogen kan beschikken, staat het Inspired-Group vrij om de Overeenkomst terstond en met directe ingang te ontbinden dan wel de Opdracht of Overeenkomst te annuleren, zonder enige verplichting van haar kant tot betaling van enige schadevergoeding of schadeloosstelling.

BEYOND THE MATCH IN SUPPLY CHAIN



9.5 Indien de Overeenkomst wordt ontbonden zijn de vorderingen van Inspired-Group op de Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar. Indien Inspired-Group de nakoming van de verplichtingen opschort, behoudt zij haar aanspraken uit de wet en de overeenkomst.

Artikel 10. Geheimhouding

Zowel Inspired-Group als de Opdrachtgever zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de Overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie. De partij die vertrouwelijke informatie ontvangt, zal deze slechts gebruiken voor het doel waarvoor deze is verstrekt.

Alle verstrekte Persoonsgegevens zullen door de Opdrachtgever na beëindiging van de overeenkomst conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming worden vernietigd.

Artikel 11. Aansprakelijkheid en vervaltermijn

11.1 Voor elke door Inspired-Group aanvaarde opdracht geldt dat sprake is van een inspanningsverplichting.

Inspired-Group kan nimmer aansprakelijk gesteld worden voor niet behaalde resultaten en/of de inspanning van een, via Inspired-Group, ingehuurde Kandidaat.

11.2 De aansprakelijkheid van Inspired-Group voor directe schade van Opdrachtgever wegens toerekenbare tekortkomingen met betrekking tot de juiste, volledige en tijdige uitvoering van hetgeen vermeld is in de Overeenkomst is beperkt tot het bedrag dat de Opdrachtgever conform de Overeenkomst aan Honorarium heeft betaald aan Inspired-Group .

11.3 Inspired-Group kan niet gehouden worden tot het vergoeden van enige schade, die een direct of indirect gevolg is van Overmacht.

11.4 Inspired-Group is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, die is ontstaan doordat Inspired-Group is uitgegaan van door de Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens.

11.5 Inspired-Group is niet aansprakelijk voor schade welke is veroorzaakt doordat de Opdrachtgever zijn verplichtingen niet is nagekomen welke volgen uit de Overeenkomst, deze Algemene Voorwaarden en/of de wet.

BEYOND THE MATCH IN SUPPLY CHAIN



11.6 Inspired-Group staat niet in voor de juistheid van de door de Kandidaat verstrekte gegevens. Inspired-Group is dan ook niet aansprakelijk indien blijkt dat de Kandidaat aan de Opdrachtgever onjuiste en/of onvolledige gegevens heeft verstrekt.

11.7 Inspired-Group is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor indirecte schade waaronder begrepen, maar niet beperkt tot, gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie en schade door verlies van gegevens.

11.8 Indien Inspired-Group aansprakelijk mocht zijn voor enigerlei schade, dan is de aansprakelijkheid van Inspired-Group beperkt tot het bedrag van de door de verzekeraar van Inspired-Group gedane uitkering. Indien de verzekeraar in enig geval niet tot uitkering overgaat of de schade niet door de verzekering wordt gedekt, is de aansprakelijkheid van Inspired-Group beperkt tot het betaalde Honorarium.

11.9 De in deze Algemene Voorwaarden opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid voor directe en/of indirecte schade gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van Inspired-Group of haar ondergeschikten.

11.10 Iedere vordering tegenover Inspired-Group, met uitzondering van de vorderingen die worden erkend door Inspired-Group, vervalt door het enkele verloop van één jaar na het ontstaan van de vordering.

Artikel 12 Intellectuele eigendom

12.1 Onverminderd het overigens in deze Algemene Voorwaarden bepaalde behoudt Inspired-Group zich de rechten en bevoegdheden voor die Inspired-Group toekomen op grond van de Auteurswet.

12.2 Alle door Inspired-Group verstrekte stukken, zoals rapporten, adviezen, opdrachten enz. ten behoeve van de Opdrachtgever, zijn te gebruiken door de Opdrachtgever en zijn te vermenigvuldigen door de Opdrachtgever ten behoeve van eigen gebruik in de eigen organisatie. Alle door Inspired-Group verstrekte stukken mogen niet door de Opdrachtgever zonder voorafgaande toestemming van Inspired-Group openbaar worden gemaakt, of ter kennis van derden gebracht, tenzij uit de aard van de verstrekte stukken anders voortvloeit.

12.3 Inspired-Group behoudt het recht de door de uitvoering van de werkzaamheden toegenomen kennis voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen vertrouwelijke informatie ter kennis van derden wordt gebracht.

BEYOND THE MATCH IN SUPPLY CHAIN



Artikel 13 Overige bepalingen

13.1 Indien en voor zover enige bepaling van deze Algemene Voorwaarden nietig wordt verklaard of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden onverminderd van kracht blijven.

13.2. Op deze Algemene Voorwaarden is Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen worden voorgelegd aan de daartoe bevoegde rechter te Amsterdam.

13.3. Deze Algemene Voorwaarden kunnen te allen tijde door Inspired-Group worden gewijzigd en zijn direct van toepassing.



Bijlage: Compliance

1.1. Partijen verbinden zich ertoe zich te onthouden van activiteiten die ingevolge het strafrecht strafbaar zijn of die in strijd zijn met de toepasselijke wetgeving of normen in verband met het initiëren en uitvoeren van deze Overeenkomst, hetzij persoonlijk, hetzij via leden van hun vennootschapsorganen, hetzij via hun werknemers of via externe hulppersonen.

1.2. In het bijzonder, maar zonder daartoe beperkt te zijn, zal geen van de Partijen zich bezighouden met criminele economische activiteiten zoals vastgelegd in de toepasselijke en afdwingbare wetgeving, zoals bijvoorbeeld fraude, schending van handelsgeheimen, vervalsing van documenten of gegevens, of het aanbieden, verzekeren of toekennen van voordelen aan een lid van een orgaan of een werknemer van de contractpartner.

1.3. Elke Partij garandeert hierbij dat zij gedurende de looptijd van deze Overeenkomst voldoet aan alle toepasselijke anti-witwaswetgeving met betrekking tot of in verband met het witwassen van gelden, elk basisdelict op het gebied van het witwassen van gelden, of alle daarmee verband houdende verplichtingen inzake financiële administratie en verslaglegging.

1.4. Voorts verbinden Partijen zich ertoe alle noodzakelijke en redelijke maatregelen te nemen ter voorkoming van corruptie en het witwassen van gelden in het kader van hun activiteiten en binnen de grenzen van hun verantwoordelijkheid.

1.5. Elke Partij garandeert hierbij dat zij niet voorkomt op een sanctielijst van de Europese Unie, een lidstaat van de Europese Unie, de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk of de Verenigde Naties, en dat zij niet onderworpen is aan een bijbehorend embargo, en dat de uitvoering van deze Overeenkomst niet anderszins in strijd is met de regelgeving inzake exportcontrole gedurende de looptijd van deze Overeenkomst. Elke Partij verbindt zich ertoe de andere partij onverwijld in kennis te stellen indien zich een gebeurtenis voordoet die leidt tot een schending van de garantie ingevolge de eerste zin.

1.6. Indien een Partij dit Compliance artikel schendt, heeft de andere Partij het recht om deze Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen. Beëindiging is alleen mogelijk indien de beëindigende Partij een redelijke termijn heeft gesteld om de schending te herstellen en de in verzuim zijnde Partij heeft nagelaten haar schending binnen die termijn te herstellen; in de onder de artikelen 1.2, 1.3 en 1.5 genoemde gevallen is het echter niet vereist een termijn te stellen. Alle overige rechten van de beëindigende Partij (bijv. vorderingen tot schadevergoeding) blijven onverminderd van kracht.



Bijlage: Persoonsgegevens

1. De begrippen Betrokkene, Verwerkingsverantwoordelijke, Persoonsgegevens, Inbreuk op Persoonsgegevens, Verwerking, Gegevensverwerker en Toezichthoudende Autoriteit hebben de betekenis die daaraan wordt gegeven in de Algemene verordening gegevensverwerking.
2. Beide partijen opereren in de uitvoering van hun werkzaamheden als zelfstandig Verwerkingsverantwoordelijken.
3. Rekening houdend met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten, alsook met de aard, de omvang, de context en de verwerkingsdoeleinden en de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van de Betrokkenen, zal iedere Partij passende technische en organisatorische maatregelen treffen met betrekking tot de Persoonsgegevens om een op het risico afgestemd beveiligingsniveau te waarborgen.
4. In geval van een ontdekking van een mogelijke Inbreuk op de Persoonsgegevens zullen Partijen elkaar hierover informeren binnen 24 uur.
5. Partijen zullen elkaar op de hoogte houden van nieuwe ontwikkelingen rondom de Inbreuk op de Persoonsgegevens, ook zullen Partijen de getroffen maatregelen om de Inbreuk op de Persoonsgegevens te beperken en te beëindigen en een soortgelijk incident in de toekomst te kunnen voorkomen, overleggen aan elkaar.
6. Partijen doen elk voor dat deel waar zij verantwoordelijk voor zijn de melding van een Inbreuk op de Persoonsgegevens bij de Toezichthoudende Autoriteit. Hetzelfde geldt voor de melding aan de Betrokkenen.
7. Eventuele kosten die gemaakt worden om de Inbreuk op de Persoonsgegevens op te lossen en in de toekomst te kunnen voorkomen, komen voor rekening van degene die de kosten maakt.